

О Т З Ы В

на автореферат диссертации **КАЛЕВКО Виктора Васильевича**

«Математическое обеспечение и информационная технология опережающего управления процессом развития компетентностного потенциала проектно-ориентированной организации», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. – Управление в организационных системах

Динамичный характер развития информационных технологий и программного обеспечения, высокая скорость смены технологий, а также значительная конкуренция в сфере услуг по разработке и сопровождению программного обеспечения приводит к необходимости для организаций, оказывающих данный тип услуг, постоянно и оперативно адаптироваться к потребностям рынка, что предполагает, помимо прочего, необходимость обеспечивать развитие у сотрудников требуемых для этого компетенций, в том числе освоение ими новых компетенций. Указанные процессы должны протекать преимущественно в опережающем режиме, чтобы обеспечивать гибкость при формировании портфеля проектов и готовность к выполнению новых проектов. При этом необходимо учитывать актуальное состояние портфеля проектов и текущую загрузку сотрудников.

Набор и степень освоения компетенций сотрудников, уже реализуемых в работе, а также компетенций, которыми сотрудники обладают, и которые могут быть потенциально востребованы, назван в диссертации компетентностным потенциалом. Учитывая изложенное, можно сделать вывод об актуальности опережающего управления процессом развития компетентностного потенциала проектно-ориентированной организации. Таким образом, представленная работа, направленная на разработку математического обеспечения и информационной технологии такого управления с целью повышения его эффективности, является актуальной.

Автором предложен подход к опережающему управлению процессом развития компетентностного потенциала проектно-ориентированной организации, отличающийся совместным учетом потребностей портфеля проектов, состояния и динамики оперативной обстановки при выполнении проектов, а также текущего уровня компетентностного потенциала и доступных механизмов для его развития. Исследована задача оптимизации управляющих решений, объединяющих программы развития компетенций сотрудников и скорректированные с учетом этого расписания проектов, по ряду критериев. Для решения указанной задачи предложен эволюционный алгоритм, и разработаны способы задания и настройки его параметров. Результаты исследования были положены в основу разработанной информационной технологии поддержки опережающего управления.

Практическая значимость работы состоит в создании программного обеспечения, реализующего разработанные модели и алгоритмы, и его использовании при решении задач управления персоналом в реальных компаниях, осуществляющих разработку и

сопровождение программно-информационных систем. Достаточное внимание автором было уделено анализу эффективности результатов апробации.

Результаты диссертационного отражены в 10 научных публикациях, среди которых 5 статей в изданиях, входящих в Перечень ВАК РФ, а также имеется свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ.

По содержанию автореферата имеются следующие *замечания*.

1. На стр. 3 присутствует фраза «... целесообразно оценить возможность развития целевых компетенций у текущих сотрудников организации ...».оборот «текущие сотрудники» представляется не совсем удачным.

2. Имеются вопросы к схеме управления на рисунке 1. Не поясняются параметры M' , Q' , задающие управляющее воздействие в блоке 3. Кроме того, не совсем понятен параметр $Q_{\text{цел}}$: рекомендуемые кандидаты для найма – это конкретные кандидаты, прошедшие собеседование, или же просто профиль требований к потенциальным кандидатам, которых предполагается нанять с последующим включением в проект?

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки работы.

В целом, судя по автореферату, диссертационная работа имеет законченный характер, характеризуется научной новизной и практической значимостью, отвечает требованиям ВАК к кандидатским диссертациям и соответствует паспорту научной специальности 2.3.4. – Управление в организационных системах. Автор работы, **КАЛЕВКО Виктор Васильевич**, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по указанной специальности.

Ведущий научный сотрудник, зав. лабораторией № 33 «Крупномасштабных систем»
ФГБУН «Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова РАН»,
доктор технических наук (по специальности 05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах»), доцент

Дранко Олег Иванович

30 сентября 2024 г.

Адрес: 117997, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 65, ИПУ РАН
Тел. +7 (495) 198-17-20, доб. 1594, e-mail: drankooi@ipu.ru
<https://www.ipu.ru/>

Подпись

ЗАВЕРЯЮ

ВЕД. ИНЖЕНЕР
ГОРДЕЕВА Ю.Ю.

